

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和4年3月末時点

項目	令和3年度(実績値)	令和6年度(目標値)
男性職員の配偶者出産休暇取得率	100.0%	30.0%
管理職に占める女性の割合	27.8%	30.0%
年次休暇の平均取得率	27.8%	30.0%

○女性の配置割合

全職員数101名中、女性職員数39名

○管理職に占める女性の人数

課長相当職以上の全職員数18名中、女性職員数5名

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和4年3月末時点

項目	令和2年度	令和3年度
女性職員の採用割合	25.0%	50.0%
職員の女性割合	37.9%	38.6%
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%
	女性	(対象者 無)
年次有給取得率	24.3%	27.8%
管理職の女性割合	29.4%	27.8%