

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和7年3月末時点

| 項目 | 令和6年度(実績値) | 令和6年度(目標値) |
|-----------------|------------|------------|
| 男性職員の配偶者出産休暇取得率 | 50.0% | 30.0% |
| 管理職に占める女性の割合 | 26.66% | 30.0% |
| 年次休暇の平均取得率 | 33.25% | 30.0% |

○女性の配置割合

全職員数96名中、女性職員数33名

○管理職に占める女性の人数

課長相当職以上の全職員数15名中、女性職員数4名

女性活躍推進法第19条第6項及び第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

令和7年3月末時点

| 項目 | 令和5年度 | 令和6年度 |
|-------------|-------|--------|
| 女性職員の採用割合 | 40.0% | 33.3% |
| 職員の女性割合 | 37.1% | 34.37% |
| 男女別の育児休業取得率 | 男性 | 0% |
| | 女性 | 100.0% |
| 年次有給取得率 | 34.8% | 33.25% |
| 管理職の女性割合 | 31.6% | 26.66% |