

女性活躍推進法第15条第6項に基づく特定事業主行動計画の実施状況の公表

項目	平成29年度(実績値)	平成32年度(目標値)
女性の配置割合	34.0%	32.3%以上
管理職に占める女性の人数	2人	4人以上

○女性の配置割合  
全職員数97名中、女性職員数33名

○管理職に占める女性の人数  
課長相当職以上の全職員数13名中、女性職員数2名

女性活躍推進法第17条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

項目	平成28年度	平成29年度
女性職員の採用割合	33.3%	44.4%
職員の女性割合	35.5%	34.0%
男女別の育児休業取得率	男性	0.0%
	女性	100.0%
年次有給取得率	24.1%	24.5%
管理職の女性割合	25.0%	15.4%